

# Nieuwsbrief

10 februari 2017

## Campagne duurzame inzetbaarheid van start!

Hoe kunnen we ervoor zorgen dat onze medewerkers langer, gezonder en gelukkiger bij ons (blijven) werken?

De leden van de GIL (Groothandel in de Levensmiddelen) hebben samen met de vakbondspartners CNV en de Unie in de cao opgenomen dat duurzame inzetbaarheid op en in de agenda moet van zowel de werkgevers als de werknemers.

### Wat gaat er gebeuren?

2017 gaat het jaar worden van de duurzame inzetbaarheid. Hoe zorgen we ervoor dat onze medewerkers zo lang mogelijk in goede gezondheid en met plezier blijven werken. Hoe blijven wij met onze medewerkers in gesprek over duurzame inzetbaarheid? Hoe kunnen we de medewerkers faciliteren en enthousiasmeren, ervoor zorgen dat het een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van werkgevers en werknemers en hier blijvend aandacht aan besteden. Dat hele proces rond het bewust worden van wat duurzame inzetbaarheid is, en wat je daar als werkgever én als werknemer aan kan doen, dat gaat in 2017 van start. Daarna loopt dat door natuurlijk, mensen moeten zich blijvend bewust zijn van een gezonde levensstijl en wat ze daar mogelijk aan kunnen doen. Als ze last van hun rug hebben door een verkeerde houding, hebben ze die last niet alleen op het werk maar ook privé natuurlijk.

Bewustwording, het aanbieden van tools en het enthousiast maken van werknemers. Dat is waar de communicatiecampagne over zal gaan.

### Hoe gaan we dat doen?

De GIL heeft Monique van Miltenburg en Margot Ruijters gevraagd om een plan van aanpak te schrijven voor deze campagne. Margot is al 15 jaar actief op het gebied van duurzame inzetbaarheid en Monique is haar hele werkende bestaan al actief op het gebied van communicatie en marketing. Samen gaan zij dit traject voor de GIL uitvoeren.

Er wordt begonnen met een analyse van de huidige stand van zaken. Wat wordt er al gedaan binnen de bedrijven? Wat werkt wel en wat werkt niet. Er gaat gesproken worden met verschillende medewerkers op alle 'niveaus'.

Deze analyse zal in maart afgrond zijn waarna gekeken gaat worden welke tools en middelen voor de medewerkers binnen de branche nodig zijn. Hierbij wordt natuurlijk ook gekeken naar wat er ontwikkeld is. Het hele project start dus in 2017 maar loopt daarna vanzelfsprekend door, duurzame inzetbaarheid is net zo belangrijk als veiligheid en daar moeten werknemers en werkgevers zich op een goede manier bewust van worden.

### Contact

Wilt u in gesprek hierover? Heeft u al activiteiten ontwikkeld op het gebied van duurzame inzetbaarheid of wilt u hier meer over weten?

Dan kunt u contact opnemen met Monique van Miltenburg (06 51228564) of Margot Ruijters (06 51569457).

We zullen u via deze nieuwsbrieven regelmatig op de hoogte houden van de stand van zaken.