

Nieuwsbrief

23 maart 2017

Stand van zaken Campagne Duurzame Inzetbaarheid.

Hoe kunnen we ervoor zorgen dat onze medewerkers langer, gezonder en gelukkiger bij ons (blijven) werken? De leden van de GIL (Groothandel in de Levensmiddelen) hebben samen met de vakbondspartners CNV Vakmensen en De Unie in de cao opgenomen dat Duurzame Inzetbaarheid op en in de agenda moet van zowel de werkgevers als de werknemers.

Wat is er inmiddels gebeurd?

Monique van Miltenburg en Margot Ruijters zijn gevraagd om een plan van aanpak te schrijven voor deze campagne. Samen gaan zij dit traject voor de GIL uitvoeren. Zij zijn gestart met het voeren van een aantal gesprekken bij een dwarsdoorsnede van de GIL-groothandels. Bij Sligro, Deli XL, Plus en Beko en Lekkerland hebben de eerste gesprekken plaatsgevonden.

De GIL wil graag inzicht in de stand van zaken als het gaat over Duurzame Inzetbaarheid. Hoe leeft het bij de bedrijven? Welke tools worden er al ingezet? Wat zijn de ontwikkelingen op technologisch gebied, waar zien jullie kansen en waar bedreigingen? Tijdens de gesprekken die gevoerd zijn is al een aardig beeld ontstaan van hoe het thema leeft binnen de branche en de reeds aanwezige middelen in de branche.

Na de eerste gesprekken met de bedrijven zijn klankbordsessie belegd met medewerkers. De eerste die plaatsvond was bij Deli XL. Een 8-tal enthousiaste medewerkers zijn in een 1,5 uur durende workshop meegenomen in het thema Duurzame Inzetbaarheid.

Natuurlijk weet iedereen dat het belangrijk is om gezond te leven en ervoor te zorgen dat je zo gezond mogelijk lang kunt blijven werken maar duurzame inzetbaarheid gaat niet alleen daarover. Het gaat ook over je durven ontwikkelen, kijken waar je kansen en mogelijkheden ziet binnen je bedrijf.

Werknemers en werkgevers moeten samen kijken naar de thema's: vitaliteit, motivatie, balans werk/privé en competentie.

Workshops en vervolgstappen

Uit de eerste workshop is al wel gebleken dat er ook bij dit onderwerp niet één medewerker is die gelijk is. De een is bewuster dan de ander, prioriteiten variëren evenals leeftijd en opleidingsniveau. Waar het om gaat is dat het voor alle medewerkers ongeacht achtergrond of opleiding belangrijk is dat ze zich, samen met de werkgevers, gaan oriënteren lekker en leuk, lang blijven werken.

Op 10 april worden de eerste bevindingen gepresenteerd aan de klankbordgroep, hierna worden ook de vervolgstappen weer duidelijk. We houden jullie via deze nieuwsbrief op de hoogte van de ontwikkelingen.

Contact

Wilt u in gesprek hierover? Heeft u al activiteiten ontwikkeld op het gebied van duurzame inzetbaarheid of wilt u hier meer over weten? Dan kunt u contact opnemen met Monique van Miltenburg (06 51228564) of Margot Ruijters (06 51569457).

We zullen u via deze nieuwsbrieven regelmatig op de hoogte houden van de stand van zaken.